

# Ett jämställt arbetsliv

## Partsgemensamt utvecklingsarbete

#framtidensarbetsliv



# Program

- Bakgrund
- Så här gick vi tillväga
- Sammanfattning vår vägledning
- Hur förenar vi jobb och föräldraskap?
- Möt CGI ett föräldravänligt företag

Bakgrund  
Flexpensionsöverenskommelsen  
Framtidens kollektivavtal

- ✓ Former för lokal samverkan
- ✓ Öka kollektivavtalens täckningsgrad
- ✓ Lönebildning
- ✓ Arbetsmiljö och ohälsa
- ✓ **Jämställdhet**

# Så här gick vi tillväga

- Partsgemensam projektgrupp
- Frekventa möten jan-nov 2018
- Besökte och intervjuade medlemsföretag som arbetar framgångsrikt med jämställdhet
  - CGI – IT & Telekom**
  - WSP-Teknik & Konsultföretag**
  - Tiangruppen/Humana-Vårdföretagarna**
  - Randstad Kompetensföretagen**
- Skrev gemensamt vägledningen
- Planerade lanseringen

# Sammanfattning vägledningen

- Varför aktiva åtgärder
- Samverkan
- Rekrytering
- Lönekartläggning
- Sexuella trakasserier
- Möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap



# Vad säger lagen

Arbetsgivare är skyldiga att underlätta för arbetstagare att förena förvärvsarbete med föräldraskap

- Skyldighet enligt diskrimineringslagen
- Föräldraledighetslagen



# Möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap

## Arbetsgivaren kan till exempel undersöka och analysera följande:

- Finns det hinder för arbetstagare att vara föräldraledig eller vårda barn?
- Har vi riktlinjer för hur oplanerad korttidsfrånvaro hanteras på arbetsplatsen?
- Är övertid ett krav på arbetsplatsen, uttalat eller underförstått?
- Finns det behov av flexibla arbetstider?
- Finns det möjligheter för arbetstagare att arbeta hemifrån?
- Ingår alla föräldralediga i lönerevisionen på samma villkor som övriga anställda på arbetsplatsen?
- Hur säkerställer vi att medarbetare inte halkar efter vid återgång efter föräldraledighet?
- Under vilka tider förläggs personalmöten?
- Finns rutiner för att hålla kontakt med föräldralediga under föräldraledigheten?



En återkommande aktivitet hos CGI är en sommarkurs för de anställdas barn. Den kallas Young Generation och innebär att barnen under lättsamma former får lära sig allt från Officepaketet till programmering. Detta görs både för att värna om medarbetarna och deras familjer men även för att skapa ett intresse av IT redan i unga år.



**Vinnare av Unionens jämställdhetspris 2018**

**Guldstegen**

# Ökad jämställdhet ger ökad lönsamhet



Sara Mårtensson SVP CGI SYD





Läs mer i vår praktiska guide "Ett jämställt arbetsliv", som är framtagen av Almega, Unionen och Akademikerna.

<https://www.almega.se/jamstallt-arbetsliv>  
<https://akademssr.se/post/ett-jamstallt-arbetsliv>  
[Ett jämställt arbetsliv | Unionen](#)

